
COLLOQUE

« Vous avez dit Inclusion ? »



21 Septembre 2021¹

9h00 jusqu'à 12h30

Auditorium Asiem

6 rue Albert Lapparent, 75007 Paris

¹ Le Colloque « Vous avez dit Inclusion ? » organisé par la SAS Exécutif Collectif Performance devait se tenir le 17 novembre 2020. Compte tenu du contexte de confinement, il n'a pas pu avoir lieu et est reprogrammé le mardi 21 septembre.

COLLOQUE
« Vous avez dit Inclusion ? »



Commençons par un petit test ...

L'inclusion dans l'entreprise c'est :

	Oui	Non
<i>Mieux vivre ensemble ?</i>		
<i>Les apports issus des différences de profil ?</i>		
<i>L'émergence des talents ?</i>		
<i>La confiance partagée moteur motivation ?</i>		

Si vous avez répondu oui à ces 4 affirmations, vous êtes prêts à initier et développer une culture inclusive dans votre entreprise et nous rejoindre.

L'inclusion, c'est quoi ?

Bien que souvent associée à sa référence réglementaire pour le handicap, la notion d'inclusion recouvre un champ plus vaste et plus porteur d'innovation.

En effet, faire le choix d'initier et de développer une culture inclusive dans l'entreprise est un pari gagnant pour la performance mais aussi pour un mieux vivre ensemble en acceptant les apports des différences, en favorisant l'émergence des talents, et en faisant de la confiance dans l'autre un moteur essentiel de la motivation.

Des études menées dans des entreprises ayant fait le choix de la culture inclusive attestent de ces bénéfices : **d'après l'indice mondial Diversité et Inclusion de Thomson Reuters, les entreprises plus inclusives comme Gap, Johnson & Johnson ou encore Accenture, affichent des résultats supérieurs à la moyenne en Bourse.**

L'APEC dans un article paru en septembre 2020 intitulé « L'Entreprise inclusive ; action ! » met l'accent sur le fait que **l'inclusion est un sérieux booster de performance** notamment parce qu'une entreprise inclusive est souvent plus innovante, libre et créative ».

Pourquoi faire ?

Les interventions du colloque sur l'inclusion auront pour but de susciter une prise de conscience sur la nécessité d'apprendre à valoriser les talents et à privilégier le « mieux vivre ensemble » dans l'entreprise à travers l'inclusion des différences.

Le Collectif Performance et qualité de Vie au Travail qui vient de changer de nom (Collectif Performance Inclusive) lors de son Assemblée Générale du 8 avril dernier, organise depuis 4 ans, des colloques pour apporter aux entreprises des éclairages diversifiés (scientifique, philosophique, politique, dirigeant d'entreprise ...) leur permettant de **préparer le monde de demain(matin).**

Partenaires

Le colloque est organisé en partenariat avec AXA, GSF, SODEXO, MARS et le Magazine « MANAGEMENT »




COLLOQUE
« Vous avez dit Inclusion ? »



Programme

Animation : Lomig Guillo Rédacteur en chef du magazine « Management »

Management

9H00	Ouverture du Colloque	
9H15	L'inclusion optimise-t-elle notre adaptation à l'environnement ?	Mohamed Benahmed
Mohamed Benahmed Médecin, Chercheur en épigénétique et fondateur de TECHiNCARE , posera la toile de fond des interventions en montrant comment l'inclusion fait partie du vivant.		
9H30	Pourquoi l'inclusion est-elle source de performance ?	Duo Flora Bernard et Pierre-Marie Lledo
		
<p>Sociologue, 15 ans d'expérience en entreprise sur le développement durable, co-fondatrice de THAE, Flora Bernard anime des ateliers sur la philosophie dans les entreprises. Elle apportera son éclairage sur les deux concepts « inclusion » et « performance » en précisant que l'inclusion « concept fourre-tout » parfois ne se confond pas avec ceux de l'intégration ou de la diversité. Elle développera plusieurs hypothèses pour répondre à la question « pourquoi c'est si difficile les autres ? »</p> <p>Chercheur en neurosciences. Pierre-Marie Lledo est directeur de recherche et directeur du laboratoire « Gènes et cognition » au CNRS et il dirige le laboratoire « Perception et mémoire » et directeur d'enseignement « Plasticité du système nerveux » à l'Institut Pasteur. Il est membre de l'Académie Européenne des Sciences. Pour lui: l'homme se caractérise d'abord par le fait d'être un cerveau social et il expliquera pourquoi c'est une nécessité d'aller vers l'autre dans des systèmes complexes et incertains. Par ailleurs, il évoquera les vertus de l'intelligence collective.</p>		




COLLOQUE
« Vous avez dit Inclusion ? »



10h15	L'inclusion, un enjeu sociétal ?	Myriam El Khomri <small>SIACI SAINT HONORE</small> S2H INSTITUTE
<p>Ancienne Ministre du Travail, directrice du Conseil SIACI SAINT HONORE, Myriam El Khomri portera son regard sur les conséquences en coûts économiques et sociaux de la non-inclusion et les impacts positifs d'une stratégie inclusive pour les entreprises.</p>		
10h45	Comment réussir sa stratégie inclusive en entreprise ?	Duo Denis Pollet et Sibylle Quéré -Becker  Duo Alain Masson et Stéphanie Brooks 
<p>Les quatre entreprises apporteront leurs témoignages sur les expériences d'inclusion dans leur structure en partageant les facteurs de succès et les difficultés rencontrées.</p> <p>AXA : Directrice du développement social AXA et Vice-présidente de la commission sociale de la FFA, Sibylle Quéré -Becker, témoignera de la politique volontariste de diversité et d'inclusion qu'AXA mène depuis plus de 20 ans. À noter qu'AXA a adhéré au référentiel MIXITY en 2019, année de création de ce référentiel et a mis en place des indicateurs de mesure et des plans d'actions sur 5 axes : genre, handicap, multiculturel, multi générationnel et LGBT.</p> <p>GSF, entreprise familiale, a fait de l'inclusion un véritable enjeu de management. Denis Pollet, Directeur de production national de GSF, montrera que l'attention portée à l'ascension sociale des salariés a conduit l'entreprise à favoriser les prises de responsabilités par étapes et à faire confiance à l'expérience des collaborateurs pour élargir son spectre d'intervention.</p> <p>SODEXO a développé depuis de nombreuses années une stratégie groupe de la diversité et de l'inclusion. L'échange en duo sera l'occasion pour Alain Masson, Directeur RSE, de témoigner de la manière de passer d'une stratégie de groupe à sa concrétisation opérationnelle dans un souci de performance sur le terrain.</p> <p>Le groupe MARS a fait de l'inclusion une stratégie de toutes ses marques. Stéphanie Brooks, DRH de MARS PETCARE AND FOOD apportera son éclairage sur la vision de l'inclusion développée par le Groupe et sur l'opérationnalité de stratégie inclusive dans le domaine des RH.</p>		

COLLOQUE
« Vous avez dit Inclusion ? »



11h30	Le talent est partout : Qu'elles sont les clés pour une inclusion réussie ?	<p>Patrick Dumoulin</p> 
<p>Patrick Dumoulin - Président de Great Place to Work, Patrick Dumoulin livrera ses convictions sur les paramètres incontournables pour la réussite d'une politique inclusive dans l'entreprise :</p> <ul style="list-style-type: none"> o Confiance o Ne pas laisser passer les talents o Sensibilisation et formation o Portage de la stratégie au plus haut niveau de la hiérarchie o Sincérité et exemplarité o Intégrer que ce n'est pas toujours facile et accepter la remise en cause <p>Il illustrera son propos d'exemples vécus tirés du management de Great Place to Work mais aussi de celui des lauréats du palmarès de Great Place to Work.</p>		
12h00	L'entreprise inclusive : Action !	<p>Laetitia Niaudeau</p> 
<p>Les études de L'APEC montrent la nécessité de faire de l'inclusion une stratégie de recrutement dans un monde du travail en pleine mutation. Laetitia Niaudeau, Directrice Générale Adjointe, en charge du plan stratégique et des partenariats, apportera son éclairage sur la chance que peut représenter pour les entreprises et les salariés de faire le choix d'une politique de recrutement inclusive.</p>		
12h30	Conclusion	<p>Sacha Genot</p> 
<p>Président du Collectif Performance Inclusive : faire de l'inclusion une stratégie de la qualité de Vie au Travail, Sacha Genot rappellera l'objectif du Collectif d'œuvrer en permanence pour faire évoluer les pratiques managériales et apporter des pistes d'innovation aux entreprises et comment l'inclusion répond à ces objectifs.</p>		
12h45 14h00	Déjeuner autour d'un buffet	

Colloque organisée par SAS Executif Collectif Performance.